

ПРИНЯТО  
на заседании педагогического совета  
Протокол № 1 от «11» января 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
директор МБОУ СШ № 70  
Приказ № 18 от 11 января 2021 г.  
\_\_\_\_\_ О.В. Дмитриева

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об Общем собрании работников МБОУ СШ № 70**

#### **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изменениями от 08.12.2020 г., Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы, осуществляющей образовательную деятельность, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательной организации.
- 1.2. Общее собрание работников образовательной организации (далее-ОО) - высший орган самоуправления образовательного учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников образовательной организации создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности образовательной организации в целом, работников образовательной организации.
- 1.5. Общее собрание работников возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами работников образовательной организации.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### **2. Основные задачи.**

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников образовательной организации.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

#### **3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.**

К компетенциям Общего собрания работников относится:

- 3.1. дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые

- отношения с работниками общеобразовательной организации, в том числе о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;
- 3.2. избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам в образовательной организации;
  - 3.3. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации, дает рекомендации по ее укреплению;
  - 3.4. содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников образовательной организации;
  - 3.5. поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности образовательной организации;
  - 3.6. принимает решение о необходимости заключения коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений;
  - 3.7. вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников образовательной организации.
  - 3.8. создает орган общественного самоуправления - совета работников образовательной организации для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его исполнением.

#### **4. Права.**

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Ответственность.**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

#### **6. Состав и порядок работы Общего собрания работников.**

6.1. В состав Общего собрания работников входят все работники образовательной организации.

6.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания работников могут входить представители других органов самоуправления образовательной организации.

6.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

6.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;

- организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с профсоюзным комитетом и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников (совместно с профсоюзным комитетом);

6.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в год.

6.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

6.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

6.8. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

6.9. Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно - правовым актам) обязательно к исполнению всех членов общего собрания работников.

6.10. Каждый участник Общего собрания работников имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников;

- При несогласии с решением Общего собрания работников - работник имеет право высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.11. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

## **7. Делопроизводство Общего собрания работников.**

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

7.2. В протоколе фиксируются: дата проведения; количественное присутствие (отсутствие) членов общего собрания работников; повестка дня; ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания работников и приглашенных лиц; решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

7.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания работников вносится в номенклатуру дел, книг и журналов школы, нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

7.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах образовательной организации и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.7. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательной организации.